

# 宁波惠康工业科技股份有限公司

## 2024 年度企业社会责任评价工作报告

宁波惠康工业科技股份有限公司深耕制冷领域，是一家以制冷设备的研发、生产及销售为核心业务的国家级高新技术企业，主要产品包括制冰机、冰箱、冷柜、酒柜等，主要应用于民用及商用领域。

公司始终致力于成为全球领先的制冷设备制造企业，凭借二十余年的行业沉淀、知名客户合作经验及持续的科技创新，公司核心产品制冰机依托多元化产品矩阵、可靠性品质保障、高效交付体系及柔性化定制能力，销售区域覆盖全球 80 余个国家和地区，包括中国、美国、加拿大、澳大利亚、墨西哥、德国瑞典、巴西等主要市场。根据中国轻工机械协会统计，2022 年-2024 年公司制冰机销售额连续三年国内排名第一；公司于 2024 年被工业和信息化部、中国工业经济联合会确定为第八批全国制造业单项冠军企业（制冰机产品），在制冰机领域具备较强的市场竞争力及领先的行业地位。

公司是国家及行业标准的主要起草单位之一，曾参与起草和制定了制冷设备相关的 4 项国家标准、5 项团体标准和 1 项行业标准，为推动行业发展做出了积极贡献。同时，公司积极将研发成果转化为专利，截至 2024 年 12 月 31 日，公司已取得 161 项专利授权，其中发明专利 20 项。在创新驱动及研发投入的引领下，公司厚植品牌美誉，曾获得“中国驰名商标”“浙江出口名牌”“浙江省内外贸一体化领跑者企业”“浙江制造认证证书”、CNPP 品牌网评选的“制冰机十大品牌”等多项荣誉称号。

惠康工业科技在企业的发展中不仅重视生产技术，更重视企业的劳动关系、环境关系、企业文化以及社会关系，力争实现企业的良性、和谐发展。

一、统一思想，不断深化对构建和谐劳动关系重要意义的认识，进一步增强构建和谐企业的责任感和使命感。

（一）、在市场经济条件下，企业与职工之间关系是劳动合同关系，建立健全合法有序的劳动合同关系是构建和谐企业的关键。为此，我公司由法人代表（董事长）委托授权综合管理部办理我公司职工劳动合同、各类专项协议的协商、签订、

解除、变更等工作，保障员工的基本权益。

（二）、公司还特别注重加强劳动争议协调工作，成立了以公司领导为组长的劳动争议协调委员会，全面负责协调处理职工劳动争议，企业至今没有发生一起违约行为和相关纠纷，保持了相对和谐稳定，也为企业的法制化管理奠定了基础。

（三）、公司自成立以来坚持以人为本，建立健全企业文化，为员工创造一个轻松、温馨的生活环境。

公司每年发放年货，粽子、月饼等节日礼品，定期安排员工进行体检，安排车辆送员工返乡，举办安全知识竞赛，举办长跑比赛，鼓励员工参加新区举办的各项技能、体育赛事等，促进员工身心健康发展。



▲ 为了表达对员工们一年来辛勤工作的肯定和感谢，我司将春节年货发放给了各个员工，也一同将惠康的温暖和关爱送到每一位员工手中。



▲ 为了表达对员工们一年来辛勤工作的肯定和感谢，我司包车送员工回家，让他们充分感受惠康的温暖与关怀。

二、保护人类赖以生存的环境，致力于自身发展与环境可持续发展的协调是惠康工业科技长期坚持不懈的追求。

惠康工业科技根据气候变化政策、节水政策以及环境、健康和安全管理政策等，制定可持续发展战略以及环境目标。

#### （一）、树立员工环保意识

实现环境的可持续发展，离不开人的参与，我们鼓励员工提出降低环境影响的措施，倡导员工从自身做起，节约水资源、做到人走灯灭等一系列可以支持环保的小举措。

#### （二）、废弃物管理

生产上的废弃物，我们需求有资质的第三方合作，全权委托他们处理生产垃圾。

#### （三）、五水共治目标

水是生命之源、生产之要，生态之基，污水共治是一举多得的举措，在宁波市环保局的监督和领导下，惠康工业科技完成了全厂区的管道改造工程，完善了污水排放系统等。

三、企业的发展离不开社会的支持，同样，企业作为社会的一个组成部分，

需要回馈社会，对社会负责，为国家建设做贡献。

（一）、惠康工业科技至少向社会提供了 2000 人次的岗位，解决了这部分人的就业问题。

（二）、积极响应国家号召，积极参与环保、安全等事关自身企业和国家发展的事宜。

（三）、除此之外，长期开展扶贫帮困助学活动，引导和教育广大职工关注、关心社会弱势群体，奉献爱心，培养塑造职工良好的中华传统美德。2001 年 2 月，惠康公司出资 20 万元，成立惠康驻安徽省捐助希望工程办公室； 2001 年 12 月份，在 2002 浙江省迎新慈善笔会暨惠康集团百万捐赠仪式上，惠康公司向省慈善总会捐赠人民币 200 万元，从而建立了惠康慈善基金。响应市妇联创建“百花园”的号召，出资 4 万多元冠名创建“惠康乐园”。至此，惠康公司已累计捐赠慈善款和其他赞助款已超过了一千万元，惠康公司在社会各界树立了良好的企业形象。



▲灾难无情，人有情。



▲积善之家必有余庆。

在构建和谐企业实践中，公司领导真切地感到企业劳动关系不协调，民主管理得不到保障，安全权益得不到维护，人才环境得不到改善，精神环境得不到充实，自然环境得不到关注，就会影响到人的情绪心理、才智贡献，更会影响到安定团结、企业发展。因此，构建和谐企业要始终抓好“五个一”，即“把握一个关键、夯实一个基础、激活一个动力、围绕一个主线、着眼一个目标”，就是要牢牢把握好劳动关系和谐这个关键，不断夯实队伍稳定这个基础，努力激活改革改制这个动力，始终围绕谋求发展这个主线，坚持着眼于不断提高企业经济效益这个根本目标。

和谐是美的一种形态，和谐可以凝聚人心，和谐可以团结力量，和谐可以成就一番事业。惠康公司奏响了和谐奋进的乐章，为企业的蓬勃发展注入了强大的前进动力。但构建和谐社会是一项长期的系统工程，构建和谐企业依然任重道远，公司将孜孜不倦地去努力，去追求，为实现和谐共处、幸福安康的和谐社会积极贡献力量。